

ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΥΜΠΑΝ: ΤΟ BING-BANG ΤΩΝ 50άρηδων

από τη Σοφία Ρούσσου, μέλος ε.ο. EuMA

Καθώς η εποχή των baby-boomers βαίνει προς τη δύση της η baby-boom εποχή έχει ήδη ανατείλει. Ας επιχειρήσουμε λοιπόν μια μικρή γνωριμία μαζί της να δούμε τι καλά μπορεί να μας φέρει.

Γύρω μου το χάος, δυσοίωνα και απειλητικό επικεντρωμένο στη μαυρίλα και την απογοήτευση. Το προσπερνάμε για την ώρα και εστιαζόμαστε στους αριθμούς.

Οι γλυκύτετοι baby-boomers λοιπόν, γεννημένοι μεταξύ 1940 – 1960, αποχωρούν σταδιακά από τον επαγγελματικό στίβο. Περίπου 480.000 άτομα ετησίως το διάστημα 2000 – 2005 και 650.000 άτομα ετησίως μεταξύ 2005 – 2010.

Η επικοινωνία είναι η βάση της ανθρώπινης δραστηριότητας. Οι κώδικες επικοινωνίας όμως αλλάζουν δραματικά. Η απερχόμενη baby-boom γενιά έχει τελείως διαφορετικό τρόπο σκέψης από τη σύγχρονη γιατί υπάρχει η κληρονομιά της προηγούμενης από αυτούς γενιάς. Για το λόγο αυτό τους χαρακτηρίζει μεγαλύτερη υπευθυνότητα αλλά δεν τα πάνε πολύ καλά με την τεχνολογία. Οι GX (generation next: 1960-1980) και οι GY (1980-σήμερα) βρίσκονται μπροστά από μια οθόνη Η/Υ αλλά δεν τους αρέσει να επικοινωνούν.

Η παγκόσμια διαμόρφωση του επαγγελματικού περιβάλλοντος είναι πλέον γεγονός. Γεγονός που στις μέρες μας συμβαδίζει με την ανεργία, τον πληθωρισμό, το πάγωμα μισθών, την ανασφάλεια. Συγχρόνως, ο επαγγελματικός στίβος αρέσκεται μόνο στις «μικρές ηλικίες» φέρνοντας με τον τρόπο αυτό το μηδενισμό και την εκμετάλλευση της ανθρώπινης υπόστασης εφ' όλης της ύλης.

Νοσεί λοιπόν σοβαρά ο επαγγελματικός τομέας που φαίνεται ότι πρέπει να σηκώσει το μεγαλύτερο βάρος της αρρωστημένης κοινωνίας. Και επειδή το σύστημά μας έχει πλέον εθιστεί στην αρρώστεια (τη μιζέρια, το βόλεμα, την απληστία, την αδικία, την έλλειψη αξιοκρατίας, την ανισορροπία) αντί να προβληματιστούμε και να βρούμε μια ουσιαστική λύση προτιμάμε να γινόμαστε ολοένα και πιο προβληματικοί βουλιάζοντας στην αζωμία.

Παρόλα αυτά επίσημες πληροφορίες λένε ότι

- Στη Δανία λειτουργεί πρόγραμμα καθοδήγησης επαγγελματικού προσανατολισμού για άτομα άνω των 60
- Στην Αγγλία ο δείκτης προσλήψεων «μεγάλων ηλικιών» είναι υψηλός

Ευτυχώς υπάρχουν ακόμα προοδευτικές κοινωνίες που θεωρούν προτέρημα την υπευθυνότητα, το σεβασμό, τη διαφάνεια, τη διάκριση, την πρωτοβουλία, τη συνέπεια, την ποιοτική εργασία, την υπομονή, την καλλιέργεια, την ευστροφία, την εχεμύθεια, την ορθή αντίληψη, την αυτοπεποίθηση, ιδιότητες που αναπτύσσονται με την πολύχρονη εμπειρία.

Αντίθετα, στις σημερινές επονομαζόμενες «πολιτισμένες κοινωνίες» επιβραβεύεται η απουσία σεβασμού, αβρότητας, τρόπων, ευγένειας, ήθους, αξιοπρέπειας που ουσιαστικά καθιστούν μια κοινωνία πρωτόγονη άσχετα με το όποιο υλικό κέρδος της αποφέρουν. Οι κοινωνίες αυτές έχουν βολευτεί μέσα σε ένα φτωχό, νοητικό αυτοπεριορισμό χαραμίζοντας τη Ζωή που αργοπεθαίνει μέσα στη μιζέρια της ανωριμότητάς τους.

Η επικοινωνία είναι η βάση της ανθρώπινης δραστηριότητας. Όμως για ποια επικοινωνία μιλάμε ακριβώς; Είμαστε έτοιμοι να αλλάξουμε τους φθαρμένους κώδικες και να ασκηθούμε σε μια άλλου είδους επικοινωνία, μια επικοινωνία που θα μας ωριμάσει ουσιαστικά, θα μας εξελίξει ως είδος, με μοναδικό έπαθλο την ευημερία και την πληρότητα;

Γιατί το χάος της σημερινής κοινωνίας υποδεικνύει την εστίαση στην ουσία και όχι στην επιφάνεια, στο αληθινό και όχι στο ψεύτικο, στο αιώνιο και όχι στο παροδικό.

Ο επιδερμικός νοητικός φαρισσαϊσμός των εντυπώσεων έχει ορίσει τη ληξιαρχική ηλικία σαν καθοριστική στην ανθρώπινη εξέλιξη. Όμως ο άνθρωπος είναι προικισμένος και με άλλες ηλικίες που προσδιορίζουν ουσιαστικά την ταυτότητά του: τη βιολογική ηλικία, τη νοητική ηλικία, την κινητική ηλικία, την πνευματική ηλικία, κλπ.

Οι κοινωνίες των υψηλά εξελιγμένων όντων ξέρουν καλά ότι η χάρτινη ληξιαρχική ηλικία σκίζεται εύκολα. Δεν μπαίνουν καν στον κόπο να σχολιάσουν το γεγονός γιατί γνωρίζουν ότι το άτομο είναι άχρονο, π.χ. ένας άνθρωπος 25 ετών μπορεί να είναι ουσιαστικά πεθαμένος αποδίδοντας ελάχιστα ενώ ένα άτομο 65 ετών μπορεί να ζει ολοκληρωτικά και να αποδίδει με όλο το δυναμικό του.

Αν λοιπόν η Κοινωνία επιλέξει να σεβαστεί τον εαυτό της δεν έχει παρά να στραφεί σε μία εντελώς διαφορετική κατάσταση συνειδητότητας και να επιτρέψει στο κρυμμένο άχρονο απεριόριστο ανθρώπινο δυναμικό να βγει μαζικά στην επιφάνεια. Θα αποκαλυφθεί τότε σε όλο της το μεγαλείο η λάμψη της εσωτερικής ουσίας των (τολμηρών) πολιτών της που θα συντονιστούν με ένα υπολογιστικό σύστημα που είναι πολύ πιο ακριβές και συγκεκριμένο από οτιδήποτε ενυπάρχει στην οριακότητα της λογικής σκέψης. Οι πολίτες αυτοί ανεξάρτητα από «την ηλικία τους» θα είναι ενεργητικοί, πανίσχυροι, γεμάτοι ζωντάνια, ομορφιά, κομψότητα, αυτοεκτίμηση και θα βιώνουν τη ζωτικότητα του νεανικού σφρίγγους.

Η ενέργεια που θα εκπέμπουν και που θα κυβερνάει τη Ζωή θα έχει μια πολύ υψηλότερη δόνηση απ' ότι η νοητική ενέργεια που εξακολουθεί να κυβερνάει τον κόσμο μας συσκοτισμένη από τον ψυχολογικό χρόνο. Και είναι αυτή η νοητική ενέργεια που δημιούργησε τις υπάρχουσες κοινωνικές, πολιτικές και οικονομικές δομές του πολιτισμού μας και που συνεχώς διαιωνίζει τον εαυτό της μέσα από τα εκπαιδευτικά μας συστήματα, τα μέσα ενημέρωσης και διαμορφώνει μια κοντόφθαλμη κοινωνία που νοσεί σοβαρά.

Μήπως είναι καιρός να επιτρέψουμε στη Ζωή να ξαναβρεί τον παλμό της, τη φρεσκάδα της, την αίσθηση του θαύματος και να αφήσουμε πίσω μας την έγχρονη συνειδητότητα που ριζωμένη στο φόβο κουβαλάει το βάρος της ενοχής και της θλίψης και δημιουργεί συνεχώς αρτηριοσκλήρυνση, γήρανση και θάνατο;

Γιατί στο βαθύτερο μέρος της ύπαρξής μας είμαστε ένα πεδίο με όλες τις δυνατότητες πέρα από τα δεσμά του χρόνου και της αιτιότητας.

ΠΗΓΕΣ:

Workshop κ. Χρήστου Μακέδου, 30^ο Συνέδριο EUMA, Αθήνα 2004
proActive, issue no. 20, March 2005 "Highlights on Nice"
CHICAGO SUN-TIMES, May 2005
Η Δημιουργία της Ευημερίας Deepak Chopra, M.D.
Η Δύναμη του ΤΩΡΑ, Eckhart Tolle

IMPETUS September 2005